



Beleidsplan 2026



Fractie Luister25

INLEIDING

In dit plan wordt weergegeven hoe het partijbestuur van Luister25 voor het jaar 2026 wil gaan vormgeven. Het geeft aan welke activiteiten wij gaan plannen zodat verantwoord wordt wat het partijbestuur heeft besproken en vastgelegd.

Wij willen benadrukken dat de politieke partij Luister25 geen doel op zich is, maar een instrument om onze idealen en plannen voor de gemeente Edam-Volendam-Zeevang te verwezenlijken.

Het partijbestuur zal dit, vanuit haar leidende rol en verantwoordelijkheid in een democratisch proces, vormgeven.

VOORWOORD

Ons beleid is een Maatschappelijk Verantwoord beleid. Wij hebben natuurlijk als lokale politieke partij géén winstoogmerken; wij willen:

- A Waken voor democratische waarden: Inspraak en Medezeggenschap voor inwoners; dergelijke waarden en vooral de normen worden nogal eens door de lokale overheid met voeten getreden. We pleiten keer op keer voor betere burgerparticipatie in onze gemeente.
- B Het levensgeluk voor de gemeenschap bevorderen door te werken aan het “THUIS-GEVOEL” in deze gemeente voor iedereen.
- C Het bewaken van de leefbaarheid in de leefomgeving in de (nabije) toekomst van onze nieuwe generaties... [JAG]; wij noemen het Generatie-Denken.
- D Het bewaken van het unieke Hollandse erfgoed (folklore) in onze gebieden en woonplaatsen.
- E Wij ‘vechten’ voor het eerlijk verdelen van primaire benodigdheden onder alle sociale lagen van bewoners door het gemeentebestuur; een voorbeeld: bouwen voor mensen met gevulde portemonnees en niet (voldoende) voor starters is geen eerlijke verdeling van de woonbehoefte, is onze mening...
- F Gelijke verdeling van alle benodigde behoeften in de drie woonkernen...

Peter Mulder

Politiek leider en Voorzitter Bestuur VERENIGING LUISTER25

1. WAT IS DE TAAK VAN HET PARTIJBESTUUR EN WIE HEBBEN DAARIN MOMENTEEL ZITTING?

Het partijbestuur is verantwoordelijk voor dagelijkse bestuurszaken.

De voorzitter geeft leiding aan de overige leden en waakt erover dat het partijbestuur als een team functioneert. De leden zijn mede verantwoordelijk voor het bereiken van de doelen die in dit plan beschreven worden.

De leden van het partijbestuur dienen zichtbaar te zijn in de partij. Ze hebben de taak om onder andere aanwezig te zijn bij gemeentelijke en regionale bijeenkomsten en activiteiten.

Dit om goede contacten te onderhouden met provincie en gemeente.

Tijdens het jaarlijkse partijcongres legt het partijbestuur verantwoording af.

- Peter Mulder
(voorzitter)
- Kees Tol
(secretaris)
- Steef Klein
(penningmeester)
- Daisy Breet-Broeks
(lid bestuur)
- Niek Koopmeinders
(vice-voorzitter)

2. TAAK VAN HET PARTIJBESTUUR

Het partijbestuur dient uitvoering te geven aan een aantal taken. Die taken staan vermeld in de statuten van het bestuur, www.Luister25.nl.

1. Dagelijks bestuur van Luister25 voeren.
2. Faciliteren van politieke meningsvorming.
3. Talent scouten en ontwikkelen
4. Toezicht houden op de met de vereniging verbonden instellingen.

De keuzes die daarin gemaakt worden zijn niet alleen afhankelijk van de financiële middelen doch hangt vooral samen met wat wij belangrijk vinden voor Luister25.

BASIS VORMEN DAGELIJKS BESTUUR

Het dagelijks bestuur vormt de basis van de vereniging. Het voeren van een verantwoorde ledenadministratie, financiële administratie en secretariële ondersteuning van de verschillende commissies.

CAMPAGNE VOEREN

Een belangrijke taak van het dagelijks bestuur is het ondersteunen van de vereniging middels aandacht voor campagne en bewegingsopbouw. Met bewegingsopbouw wordt bedoeld het faciliteren van initiatieven en het betrekken en enthousiasmeren van zoveel mogelijk mensen. Partij-ontwikkeling en campagne voeren; niet als losstaande items, maar als activiteiten die elkaar versterken.

POLITIEK TALENT

Veel tijd en aandacht zal worden besteed aan het scouten van politiek talent voor de partij en het opleiden en ontwikkelen van dat talent. Deze taken zullen worden uitgevoerd door onze pedagogisch bevoegde partijleden, zodat dit op een verantwoorde wijze plaatsvindt.

TOEZICHT HOUDEN

Met betrekking op het ontstaan en/of formeren van organisaties die nauw verbonden zijn met Luister25, ziet het bestuur het als kerntaak daarop toezicht te houden.

3. VERTREKPUNTEN.

Het bestuur formuleert een aantal vertrekpunten die leidraad zijn voor communicatie en omgang met elkaar:

GEDRAGSCODE

Het partijbestuur heeft in een vergadering met de leden een aantal gedragscodes opgesteld.

Een gedragscode geeft de betekenis aan van de kernwaarden waar Luister25 voor staat.

De gedragscode is bedoeld voor iedereen die zich inzet voor Luister25 en met de partij is verbonden.

- Gelijkwaardigheid in gesprek, dialoog.
- Ieder persoon dient zich veilig te voelen, zodat hij/zij zijn mening durft te geven.
- Gemeenschapszin vergroten.
- Burgerparticipatie in de politiek bevorderen.
- Betere kansen voor Jongeren op de woonmarkt creëren.
- Zelfontwikkeling / zelfstandigheid stimuleren... bij jongeren: een Jongeren Advies Groep opzetten: JAG-Clout.
- Overbruggen van verschillen d.m.v. dialoog / gesprek.
- Respect voor andere meningen (democratische instelling).

Wanneer iemand iets doet dat niet past in onze waarden, dan wordt daarover het gesprek aangegaan. Iedereen kan “fouten” maken, het is belangrijk dat we van onze “fouten” leren.

Hulp vragen wanneer dat nodig is.

De gedragscode is onderdeel van ons integriteitsbeleid en een aanvulling op de statuten.

INCLUSIE

De partij streeft naar diversiteit in de breedste zin van het woord. Het is belangrijk om politici en bestuurders te hebben waar mensen zichzelf in kunnen herkennen. Iedereen moet mee kunnen doen en zich thuis voelen in de partij en de gemeente.

EVALUATIE

De evaluatie /resultaten van de gemeenteraadverkiezingen zullen tevens een vertrekpunt vormen om de koers van de partij voor de komende jaren vorm te geven.

FINANCIËN

De financiële mogelijkheden kunnen keuzes en vertrekpunten beïnvloeden, waardoor we keuzes moeten maken in wat we kunnen. Na elke gemeenteraadsverkiezing (om de vijf jaar) worden de mogelijkheden anders en duidelijker. Vermogen wordt beheert door het dagelijks bestuur.

4. DOELSTELLINGEN BESTUUR 2026-2030

Het jaar 2026 ligt de focus vooral op het verkrijgen van inspraak in de gemeente, dit om onze 5 doelstellingen te kunnen verwezenlijken.

1. Ledengroei en electoraal positioneren.

Wij zetten in op een zetelwinst van 2 zetels bij de gemeenteraadverkiezingen in 2026.

Om ons te profileren zetten wij in op het item: “je thuisvoelen in de gemeente”; voor iedere inwoner willen we dat hij/zij zich thuisvoelt in deze gemeente en we willen dit gevoel steeds meer bevorderen...

Speerpunten daarin zijn dat we vooral vinden dat de inwoners een stem moeten krijgen in de besluitvorming, dit middels op te zetten wijkraden en een Jongeren Advies Groep JAG-Clout.

We zullen ons inspannen om de kiezers duidelijk te maken dat inspraak in de gemeentelijke overheid, beslissingen afhankelijk zijn van de gekozen Partij maar ook van hun eigen inspanningen [bijvoorbeeld participeren en een wijkraad opzetten].

2. Professionaliseren van organisatie en inspraak.

De basis van de partij vormen de politici /vrijwilligers en commissies. Het is van belang dat alle afdelingen versterking krijgen van enthousiaste sympathisanten; zij zorgen voor extra organisatiekracht en vernieuwende ideeën.

Daarbij is het een grote uitdaging om inclusief te zijn en de komende jaren een professionele inspraak te organiseren die een meerwaarde vormt voor de gemeentelijke besluitvorming.

3. Recruteren talent.

Het aantrekken, opleiden en behouden van mensen die Luister25 politiek en bestuurlijk vertegenwoordigen is een belangrijke doelstelling. Daarbij denken we aan disciplines als raadslid, lokaal bestuurslid, manager digitale media, wethouders. Zodat er een “follow up” ontstaat van mensen die elkaar blijft stimuleren om onze politieke strategie breed te dragen.

4. Positionering.

Helder dient te zijn wat onze positie is in het politieke landschap. Wij staan voor een maatschappelijke verandering die de noodzaak in zich heeft tot het sluiten van politieke compromissen. Ander partijen zijn geen concurrent, we zien ze meer als medepartijen die ook democratisch gekozen zijn.

5. Leden betrekken / informeren bij / over koers partij.

Inhoudelijke en strategische vraagstukken moeten te allen tijden met de leden worden gedeeld. Dit kan uiteraard in ontmoetingsbijeenkomsten met leden / afdelingen / commissies. Ook investeren in en gebruikmaken van digitale netwerken als platform voor communicatie is daarbij een handige mogelijkheid.

NAWOORD.

Met dit beleidsplan staan wij een weg in om een brede maatschappelijke beweging te worden. Daarvoor is het van belang dat we een professionele status hebben. Dat we de juiste mensen aantrekken en op de plek zetten die het beste bij hun kwaliteiten past.

Een partij met veel actieve leden die Luister25 niet alleen een warm hart toedragen doch ook bereid zijn zich in te zetten voor de idealen waar het voor staat.

Dat alles om middels inspraak van burgers om een het gevoel “je thuis voelen in de gemeente” te waarborgen.

Kees Tol

Secretaris Bestuur VERENIGING LUISTER25

Luister25, je THUIS voelen in Edam – Volendam – Zeevang